

**Centrum zdravotních a sociálních služeb Frýdek-Místek,
příspěvková organizace, I. J. Pešiny 3640, 738 01 Frýdek-Místek**

Zpráva o činnosti organizace za rok 2010



Předkládá: Ing. Jan Jursa
ředitel

Frýdek-Místek, březen 2011

ÚVOD

Centrum zdravotních a sociálních služeb Frýdek-Místek, příspěvková organizace je příspěvkovou organizací statutárního města Frýdku-Místku zajišťující péči o klienty v terminální fázi jejich onemocnění, poskytující paliativní péči a provozující pobytové odlehčovací služby a sociálně zdravotní služby.

Základní kámen Centra zdravotních a sociálních služeb Frýdek – Místek, příspěvkové organizace byl položen 17. září 2009.

Stavební práce byly dokončeny v roce 2010 a počátkem měsíce srpna 2010 proběhla kolaudace zařízení, po níž následovalo dovybavení Centra zdravotních a sociálních služeb nezbytným provozním vybavením. Náklady na vybudování zařízení, včetně základního vybavení dosáhly částky 106 milionů korun včetně DPH.

Zařízení má kapacitu 43 lůžek. Z původního záměru 4 odlehčovacích lůžek, došlo k dočasnému navýšení kapacity na současných 34 lůžek pro poskytování odlehčovacích služeb ve smyslu ustanovení § 44 zákona č. 108/2006 Sb., 9 lůžek pro poskytování sociálních služeb ve smyslu ustanovení § 52 zákona č. 108/2006 Sb. Počítáno je pro rok 2011 s 30 lůžky pro poskytování péče klientům v terminální fázi jejich onemocnění a zajištění paliativní péče a následně se snížením kapacity lůžek odlehčovacích služeb.

Směřujeme k poskytnutí pomoci lidem tak, aby i v nepříznivé sociální situaci mohli zůstat součástí místního společenství, žili důstojným životem, mohli využívat instituce poskytující veřejné služby, udržovali přirozené vztahové sítě, zachovávali a rozvíjeli své individuální možnosti.

Naším posláním je poskytování kvalitní a komplexní paliativní péče klientům v terminální fázi jejich onemocnění, která je zajišťována multidisciplinárním týmem odborníků.

Poskytujeme rovněž sociální služby na přechodnou dobu lidem s vysokou mírou závislosti na pomoci jiné osoby v oblasti základních životních potřeb a dovedností, o něž je jinak pečováno v domácím prostředí a to takovým způsobem, aby byly respektovány individuální možnosti každého člověka s podporou jeho sociálního začleňování.

Dočasným převzetím péče o klienta chceme umožnit pečující blízké osobě nezbytný odpočinek.

Devět lůžek pro poskytování sociálních služeb ve zdravotnických zařízeních ústavní péče je určeno lidem, kteří pro trvalé nebo dlouhodobé změny svého zdravotního stavu vyžadují péči po dobu, než jim bude zabezpečena v jejich domácím prostředí nebo v pobytových zařízeních sociálních služeb.

Potřebnou péči naším klientům zajišťujeme v nepřetržitém celoročním provozu v objektu Centra zdravotních a sociálních služeb Frýdek-Místek, p. o. na ul. I. J. Pešiny 3640 ve Frýdku-Místku.

Před výstavbou zařízení bylo pamatováno také na duchovní potřeby budoucích obyvatel, a proto se přímo v budově nachází kaple pro konání mší a bohoslužeb, která slouží ekumenickým účelům.

Centrum zdravotních a sociálních služeb je vybaveno vlastní kuchyní, která zajišťuje stravování klientům i zaměstnancům. V budově funguje rovněž vlastní prádelna.

Přilehlá zahrada, jež patří k objektu našeho zařízení, dodává celému areálu atmosféru klidu. V roce 2010 bylo v organizaci zaměstnáno 14,48 zaměstnanců v přepočteném počtu, kteří jsou rozděleni do čtyř dílčích úseků – ekonomicko-správního, provozně-technického, zdravotního a úseku sociálních služeb.

V prosinci 2010 jsme započali spolupráci se Střední zdravotnickou školou ve Frýdku-Místku, která z řad svých studentů, vybrala zájemce o dobrovolnickou práci v našem zařízení. Dobrovolníci doplňují práci zaměstnanců zejména v oblasti volnočasových aktivit našich klientů.

V loňském roce podpořily naši činnost částkou 300 000 Kč společnost CHANCE a. s. a částkou 500 000 Kč Moravskoslezský kraj – Krajský úřad, z jejichž dotací byly zakoupeny antidekubitní matrace, elektricky polohovatelné lůžka a sprchovací vozíky.

Děkujeme zřizovateli, poskytovatelům dotací, všem dárcům za finanční a věcné příspěvky.

A. Vyhodnocení plnění úkolů organizace

1. Plnění úkolů hlavní činnosti na úseku sociálních služeb a zdravotním úseku

Dne 13. srpna 2010 byl vydán Magistrátem města Frýdku-Místku, odborem územního rozvoje a stavebního řádu kolaudační souhlas a povolení k užívání stavby Centra zdravotních a sociálních služeb Frýdek-Místek, příspěvkové organizace.

Krajský úřad Moravskoslezského kraje, odbor sociálních věcí rozhodl o registraci odlehčovací sociální služby s účinností od 1. září 2010.

1. září 2010 Krajský úřad Moravskoslezského kraje zavedl do registru sociálních služeb Centrum zdravotních a sociálních služeb Frýdek-Místek, příspěvkovou organizaci jako poskytovatele sociální služby poskytované ve zdravotnických zařízeních ústavní péče. 27. srpna 2010 vydal Krajský úřad Moravskoslezského kraje, odbor zdravotnictví, souhlas s personálním a věcným vybavením, s druhem a rozsahem zdravotní péče. Rozhodnutím ze dne 1. září 2010 registroval Krajský úřad Moravskoslezského kraje, odbor zdravotnictví nestátní zdravotnické zařízení, jehož provozovatelem je Centrum zdravotních a sociálních služeb Frýdek-Místek, příspěvková organizace.

K 1. září 2010 nastoupilo do pracovního poměru 24 zaměstnanců tvořící zdravotnický, ošetrovatelský a pečovatelský tým.

Počátkem října roku 2010 jsme v zařízení přivítali první klienty na lůžka odlehčovacích služeb. Přímou péči na úseku sociálních služeb zajišťovalo devět pracovníků v sociálních službách a jedna sociální pracovnice. Zdravotní dohled a péči zajišťovalo devět zdravotních sester, jeden zdravotnický asistent a pět ošetrovatelů. Veškerý personál disponuje potřebným odborným vzděláním a praktickými dovednostmi.



Pracovníci v sociálních službách zajišťovali přímou obslužnou péči, prostřednictvím pečovatelských úkonů, hygienickou péči o klienty včetně participace na uspokojování jejich psycho-sociálních potřeb.



Zdravotní sestry zajišťovaly soustavnou péči preventivní, léčebnou a neodkladnou zdravotní péči. Zdravotnický asistent pod přímým vedením registrované všeobecné zdravotní sestry se podílel na veškeré zdravotní péči. Ošetřovatelé zajišťovali přímou obslužnou péči o klienty a nezbytné ošetřovatelské úkony. Lékařský dohled na lůžkách sociálních služeb poskytovali dva lékaři na částečný úvazek.



V prosinci 2010 byla započata spolupráce se Střední zdravotnickou školou ve Frýdku-Místku, jež z řad svých žáků studujících obor sociální činnost vybrala zájemce o dobrovolnickou práci v Centru zdravotních a sociálních služeb ve Frýdku- Místku. Mladí studenti docházeli pravidelně za klienty našeho zařízení a svou činností pod pedagogickým vedením doplnili práci zaměstnanců zejména v oblasti volnočasových aktivit.



V loňském roce se veškerý zdravotnický personál zúčastnil odborné stáže v hospici Citadela ve Valašském Meziříčí a v hospici sv. Lukáše v Ostravě. Pracovníci v sociálních službách navštívili hospic sv. Lukáše v rámci exkurze.

Zdravotní sestry si v rámci celoživotního vzdělávání zvyšují kvalifikaci návštěvou odborných seminářů.

Ošetrovatelský personál absolvoval v Komorní Lhotce dvoudenní seminář k problematice individuální práce s klientem.



Pro všechny pracovníky včetně provozně-technického a ekonomicko-správního úseku bylo zajištěno odborným pracovníkem proškolení první pomoci včetně nácviku resuscitace.



Pro klienty našeho zařízení jsme ve vlastní režii a s podporou dobrovolníků připravili spoustu volnočasových aktivit jako např. drakiádu, hudební odpoledne, mikulášskou nadílku, vánoční vystoupení aj.



2. Provozně – technický úsek

Stravovací provoz

Provoz kuchyně v minulém roce zajišťovala vedoucí kuchyně se 4 kuchařkami. Než však mohla začít vlastní příprava stravy, musela být kuchyň dovybavena kuchyňským nářadím a zařízením, stejně tak došlo k dispozičním úpravám jednotlivých částí kuchyně. Dále byly pracovnice kuchyně proškoleny z bezpečnosti práce, hygienických předpisů a manipulace se stroji a nářadím.

Kuchyň pravidelně připravuje oběd pro zaměstnance organizace a hlavně pro klienty a pacienty organizace, jimž se podává strava 5 až 6 krát denně v tabletovém systému, kterou můžou konzumovat v jídelně nebo přímo na lůžku. V sestavování jídelníčku je využíván informační systém, pomocí kterého je možné nastavit klientovi jídelníček o přesné kalorické a výživové hodnotě.

Organizace zajišťovala v roce 2010 stravování pro klienty odlehčovací služby a zaměstnance. Hodnota spotřeby potravin 122 tis. Kč odpovídá odběru 852 celodenních jídel pro klienty odlehčovací služby, 1 607 obědů pro zaměstnance. O kvalitě a s péčí sestavování jídelníčku svědčí jen pozitivní ohlasy klientů i zaměstnanců.

Do budoucna bude potřeba na úseku kuchyně řešit větrání ve skladových prostorech a organizaci mytí tabletových systémů.

Prádelenský provoz

Praní a hygiena prádla byla zabezpečena 2 prádlenami. Pracovnice byly proškoleny na manipulaci s přístrojovým zařízením prádelny, bezpečnosti práce a hygienických předpisů. Prádelnou je zajišťována hygiena prádla pro klienty i zaměstnance organizace.

Dle norem je prádelna rozdělena na tzv. „špinavou“ a „čistou“ část. Dělicí linií mezi těmito částmi je průmyslová 16 kg pračka s otvorem do každé části. Provoz dále doplňují dvě malé 7 kg průmyslové pračky, sušička na 16 kg, žehlící lisy a ruční žehlička. Prádelna je vybavena i šicím strojem, na kterém se provádí drobné opravy a úpravy povlečení, prádla a pracovního oblečení.

V budoucnu bude nutné dovybavit prádelnu o sušáky na dosušení vypraného prádla a vodní ventil s hadicí.

Údržba budov a zařízení

Rok 2010 znamenal zejména dostavbu objektu „Centra zdravotních a sociálních služeb“ firmou Metrostav a.s. Stavba byla dokončena v polovině uplynulého roku, po 11 měsících od zahájení stavebních prací. Po vydání kolaudačního souhlasu 13. srpna, proběhlo 13. září slavnostní otevření a předání budovy uživateli. Vzhledem k tomu, že jsme vybaveni mnoha technickými vymoženostmi, následoval zkušební provoz a zajištění smluv na servisní služby

související s jejich provozem a údržbou. Z použitých technologií stojí za zmínku záložní zdroj energie pro případ výpadku proudu. Když se tak stane, je budova vybavena záložním zdrojem elektrické energie a záložními plynovými kotly pro případ odstávky dálkového horkovodu. Elektronickým požárním systémem pro včasné varování vzniku požáru a elektronickým zabezpečovacím systémem hlídajícím svévolné vniknutí do budovy, jež jsou napojeny na pult strážní agentury. Dále je budova vybavena vzduchotechnikou s několika jednotkami rekuperace tepla, které zajišťují především v zimních měsících ekonomické větrání, což oceňují zejména pracovnice prádelny a kuchyně. Myčku nádobí a pračky prádla se navíc povedlo výhodně dovybavit dávkovacím zařízením čisticích prostředků, což se projevilo nejen na usnadnění obsluhy, ale především na ekonomice provozu. Do budoucna uvažujeme se zajištěním služeb kuchyně i prádelny i pro externí odběratele.



V druhé polovině roku jsme se zabývali i optimalizací softwarového vybavení a nastavením „bezklíčového“ systému odemykání dveří pomocí čipových karet, kterými jsou všichni zaměstnanci vybaveni. Každý se tak dostane pouze tam kam je mu povolen vstup podle pracovního zařazení.

Dále probíhalo průběžné sledování spotřeby energií v závislosti na počasí a počtu klientů. Tyto údaje do budoucna pomohou optimalizovat platby záloh za energie, případně včas odhalit poruchu, nebo nevhodné chování.

Šťastnou ruku při výběru generálního dodavatele stavby dosvědčuje fakt, že se na budově nevyskytly žádné zásadní závady, které se občas u novostaveb dají očekávat, zejména jsme rádi, že byl ještě během stavby vyřešen problém s průsakem spodních vod dodatečným zhotovením drenáží.

Autoprovoz

Pro obslužnost a zajištění mobility byl pořízen vůz Škoda Roomster.



BOZP

Proběhlo vstupní školení všech zaměstnanců z bezpečnosti práce a požární ochrany a používání ochranných pracovních pomůcek.

B. Vyhodnocení ukazatelů stanovených příspěvkové organizaci včetně návrhu na rozdělení zlepšeného hospodářského výsledku

1. Neinvestiční příspěvek

Neinvestiční příspěvek stanoven zřizovatelem statutárního města Frýdek-Místek, a to v souladu s §12 odst. 2 zákona č. 250/2000 Sb., o rozpočtových pravidlech územních rozpočtů ve výši 7 756 000,- Kč. Výše stanoveného příspěvku byla dodržena v plném rozsahu.

C. Vyhodnocení hospodaření příspěvkové organizace

1. Výsledek hospodaření, náklady a výnosy

HOSPODÁŘSKÝ VÝSLEDEK

(v tis. Kč)

Ukazatel	Skutečnost r. 2009	Rozpočet roku 2010	Skutečnost r. 2010	Plnění v %
Náklady celkem	34	8 396	8 367	99,70
Výnosy celkem	0	550	591	107,50
Příspěvek na činnost celkem	100	7 846	7 846	100,00
Výsledek hospodaření	66	0	70	0
Dotace na investice	0	210	210	100,00

Organizace hospodařila s prostředky získanými vlastní činností, příspěvku zřizovatele, neinvestiční dotací od společnosti CHANCE a.s. a s finančními dary fyzických osob.

NÁKLADY

Ukazatel:	Skutečnost r. 2009	Rozpočet r. 2010	Skutečnost r. 2010	Plnění v %
	Celkem	Celkem	Celkem	
Spotřeba materiálu celkem	0	2 193	2 192	99,9
Spotřeba energie celkem		0	0	0
Ostatní služby celkem	27	505	504	99,8
Opravy a udržování		0	0	0
Cestovné		8	7	87,5
Náklady na reprezentaci		3	2	66,7
Mzdové náklady celkem	6	3 000	2 978	99,3
Zákonné pojištění celkem		982	979	99,7
Základní příděl do FKSP		57	57	100,0
Pokuty a penále		0	0	0
Manka a škody		0	0	0
Jiné ostatní náklady	1	139	139	100,0
Odpisy celkem		1 509	1 509	100,0
Náklady celkem	34	8 396	8 367	99,7

Mezi nejvýznamnější rozpočtované náklady patří spotřeba materiálu, která je tvořena z největší části spotřebou zdravotnického materiálu a spotřebou potravin.

Zdravotnický materiál

Zdravotnického materiálu bylo v roce 2010 spotřebováno v částce 86 tis. Kč. Dále byly nakoupeny lůžkoviny a to polštáře, povlaky na polštáře, utěrky v hodnotě 144 tis. Kč a materiál pro údržbu v částce 56 tis. Kč.

Spotřeba potravin

Organizace zajišťovala v roce 2010 stravování pro:

- klienty odlehčovací služby,
- zaměstnance.

Hodnota spotřeby potravin 122 tis. Kč odpovídá odběru 852 celodenních jídel pro klienty odlehčovací služby, 1 607 obědů pro zaměstnance.

Významnou položkou rozpočtu jsou mzdové náklady, tvoří 35,59 % z celkových nákladů.

VÝNOSY

Ukazatel:	Skutečnost	Rozpočet	Skutečnost	Plnění
	r. 2009	r. 2010	r. 2010	v %
	Celkem	Celkem	Celkem	
Tržby z nevýrobní činnosti		550	560	101,8
<i>z toho: pronájem</i>		0	0	0
<i>ostatní</i>		550	560	101,8
Úroky přijaté		0	0	0
Tržby z prodeje materiálu		0	0	0
Zúčtování fondů (účet 648)		0	31	0
Jiné ostatní výnosy (účet 649)		0	0	0
Výnosy celkem	0	550	591	107,5
Příspěvek na činnost celkem	100	7 846	7 846	100,0
<i>z toho: příspěvek města F-M</i>	100	7 756	7 756	100,0
<i>příspěvek z fondů města</i>		0	0	0
<i>ostatní dotace</i>		90	90	100,0
Dotace na investice		210	210	100,0

2. Čerpání účelových dotací

Príspevek na činnosť celkom	100	7 846	7 846	100,0
<i>z toho: príspevek mesta F-M</i>	100	7 756	7 756	100,0
<i>príspevek z fondů města</i>		0	0	0
<i>ostatní dotace CHANCE</i>		90	90	100,0
Výsledek hospodaření	66	0	70	0
Dotace na investice CHANCE		210	210	100,0

Provozní dotace z rozpočtu Statutárního města Frýdek-Místek **7 756 tis. Kč**

- schválený rozpočet k 1. 1. 2010 3 000 000,- Kč
- po I. rozp. změně - 356 000,- Kč
- po II. rozp. změně + 1 605 000,- Kč
- po III. rozp. změně + 2 000 000,- Kč
- po IV. rozp. změně + 1 507 000,- Kč

Ostatní dotace CHANCE **90 tis. Kč**

(neinvestiční příspěvek, organizace pořídila Postele Terno - 2ks, Antidekubitní matrace – 2ks)

Dotace na investice CHANCE **210 tis. Kč**

- organizace pořídila sprchovací vozík Carendo.

Z dotace Moravskoslezského kraje ve výši 500 tis. Kč a z rozpočtu SMFM-kap. 11 odbor sociálních služeb ve výši 5 tis. Kč Statutární město Frýdek-Místek zakoupilo pro organizaci sprchovací vozík Basic, 6 ks postelí Terno Plus a 6 ks antidekubitních matrací.

3. Rozbor mzdových prostředků dle pokynu odboru vnitřních věcí

	Jednotka	Skutečnost r. 2009 1	Rozpočet r. 2010 2	Skutečnost k 31.12. 2010	Plnění v %
				3	3a:2
Průměrný přepočtený počet zaměstnanců	osoby		20	14,48	72,4
Tarifní mzdy	Kč		2 345 050	2 325 526	99,17
Osobní příplatky dle §131 ZP zákona			55 150		
Odměny	Kč		22 000	20 100	91,36
Příplatky:					
za vedení	Kč		64 950	64 192	98,83
za zastupování	Kč		-	-	-
zvláštní	Kč		72 000	68 651	95,35
Příplatky za práci v noci, S, N, svátky	Kč		262 922	215 552	81,98
Přípl.za práci přesč.	Kč		-	-	-
Přípl.za pohotovost	Kč		-	-	-
Náhrady mezd	Kč		100 000	97 437	97,44
Přípustný objem mzd. prostředků	Kč			3 000 000	x
Náklad.mzdy celkem	Kč		2 864 000	2 842 723	99,26
Podíl mimotar.složek	%		3,28	3,07	x
Fond odměn	Kč		50 000	-	0
Mzd.prostř.včetně FO	Kč		2 914 000	2 842 723	97,65
OPPP	Kč	6 250	136 000	135 600	99,71
MZDY CELKEM	Kč	6 250	3 050 000	2 978 323	

Od ledna do června organizace zaměstnávala 6 zaměstnanců na Dohodu o provedení práce, jednoho zaměstnance na Dohodu o pracovní činnosti a jednoho na hlavní pracovní poměr. Zaměstnanci vykonávali přípravné práce pro zajištění organizace např. zpracování účetnictví, zpracování personální a mzdové agendy, příprava účetních směrnic, příprava podkladů pro zajištění majetkové správy, příprava podkladů pro provozní řád, organizace výběrových řízení, nákup a kompletace majetku, oprava a údržba technického vybavení, příprava podkladů pro registraci na poskytovatele sociální služby, zajištění personálního obsazení sociální péče, příprava kalkulace plateb za poskytovanou péči, zpracování podkladů pro dotaci na MPSV, zajištění personálního obsazení hospicové péče, zajištění a koordinace stáže pro zaměstnance v hospici.

Pro zajištění plynulého provozu organizace zaměstnala od června do prosince 14,48 zaměstnanců v přepočteném počtu. Pro rok 2010 byl schválen průměrný přepočtený počet zaměstnanců ve výši 20. Nemocnost zaměstnanců za sledované období je 95 kalendářních dnů, což představují 2 zaměstnanci.

4. Peněžní fondy a jejich krytí

	POČÁTEČNÍ STAV K 1.1.2010	PŘÍJMY	VÝDAJE	KONEČNÝ STAV K 31. 12. 2010
FKSP	0,00	56 854,00	23 775,00	33 079,00
Rezervní fond	0,00	46 211,66	30 000,00	16 211,66
Investiční fond	0,00	1 719 390,00	1 021 740,16	697 649,84
Fond odměn	0,00	50 000,00		50 000,00
CELKEM	0,00	1 872 455,66	1 075 515,16	796 940,50

Čerpání jednotlivých fondů:

FKSP

Příjmy:	Tvorba fondu mzdy 6-12/2010	56 854,00 Kč
Výdaje:	Příspěvek na stravování zaměstnanců	23 775,00 Kč

Rezervní fond

Příjmy:	Hospodářský výsledek 2009	16 211,66 Kč
	Finanční dar	30 000,00 Kč
Výdaje:	Čerpání finančního daru	30 000,00 Kč

Investiční fond

Příjmy:	Tvorba z inv.dotace Chance	210 000,00 Kč
	Tvorba z odpisů budov	1 212 688,00 Kč
	Tvorba z odpisů ostatní	296 702,00 Kč
Výdaje:	Nákup kopírky Develop ineo +2000 set	117 600,00 Kč
	Zdravotnický vozík Chryzantéma, 2 ks	80 279,10 Kč
	Nákup sprchovacího vozíku (inv.dotace Chance)	210 000,00 Kč
	Doprava spojená s nákupem sprchovacího vozíku	2 226,00 Kč
	Informační systém Medicus	66 300,00 Kč
	Automobil Škoda Roomster	299 000,00 Kč
	Dorozumivací zařízení sestra-pacient	126 435,06 Kč
	Myčka Ninjo	119 900,00 Kč

Fond odměn

Příjmy:	Hospodářský výsledek 2009	50 000,00 Kč
Výdaje:	-	

5. Péče o svěřený majetek, investiční činnost, údržba a opravy, majetek, informace o pojištění svěřeného majetku a o případných pojistných událostech

Dlouhodobý nehmotný majetek k 31. 12. 2010

Organizace pořídila z investičního fondu informační systém Medicus ve výši 66 tis. Kč.

Dlouhodobý hmotný majetek k 31. 12. 2010

Organizace pořídila z investičního fondu kopírku Develop ineo+2000 set ve výši 118 tis. Kč, 2 ks zdravotnických vozíků Chryzantéma ve výši 2x 40 tis. Kč, automobil Škoda Roomster ve výši 299 tis. Kč, dorozumivací zařízení sestra-pacient ve výši 126 tis. Kč, myčka podložních mís a urinových lahví (bažantů) ve výši 120 tis. Kč.

Z dotace Moravskoslezského kraje ve výši 500 tis. Kč a z rozpočtu SMFM-kap. 11 odbor sociálních služeb ve výši 5 tis. Kč organizace pořídila sprchovací vozík Basic, 6 ks postelí Terno Plus a 6 ks antidekubitních matrací.

Z investiční dotace od společnosti CHANCE a.s. ve výši 210 tis. Kč organizace pořídila sprchovací vozík Carendo.

Firma Metrostav a.s. věnovala příspěvkové organizaci za sledované období věcný dar myčku podložní mís a urinových lahví ve výši 150 tis. Kč.

6. Pohledávky, informace o provedení a výsledcích inventarizace majetku a závazků

Ke dni účetní závěrky k 31. 12. 2010 hodnota celkových pohledávek organizace činí 50 tis. Kč. Pohledávky (doplatky klientů za zdravotnický materiál) vznikly v prosinci 2010 se splatností v roce 2011, kdy zaniknou. A ostatní pohledávky jako náklady příštích období - pojištění odpovědnosti zaměstnavatele přecházející do roku 2011. Zůstatek účtu pohledávky nevykazuje žádný dluh po splatnosti.

Stav celkových závazků organizace k 31. 12. 2010 činí 1 389 tis. Kč. Největší část tvoří závazky organizace vůči zaměstnancům, a to nevyplacené mzdy, odvody zdravotního sociálního pojištění, daní ze závislé činnosti a závazky vůči dodavatelům, které vznikly za prosinec roku 2010. Organizace nevykazuje žádné závazky dlouhodobého charakteru.

Řádná inventarizace majetku a závazku k 31.12.2010 proběhla na základě vnitřní směrnice pro účetnictví v souladu se zákonem o účetnictví. Byl zpracován zápis o průběhu a výsledku řádné inventarizace majetku a závazku.

7. Vyhodnocení doplňkové činnosti

Organizace v roce 2010 neprovozovala doplňkovou činnost.

D. Plnění opatření z minulé zprávy a návrh opatření ke zkvalitnění činnosti organizace

V následujícím roce se bude nutné zaměřit na stabilizaci personálu, komunikaci se zdravotními pojišťovkami a připravovat zařízení na vstup do asociace poskytovatelů hospicové péče.

Ke zkvalitnění činnosti organizace určitě přispěje nákup elektrického zvedáku pro pacienty, rozšíření odborného personálu o psychologa a nutričního terapeuta.

Ke zlepšení organizace práce a usnadnění evidence příchoďů a odchodů bude přínosem zakoupení elektronického evidenčního systému.

E. Tabulková část včetně finančních výkazů

Příloha č. 1 Výsledky hospodaření za rok 2010

Příloha č. 2 Rozvaha

Příloha č. 3 Výkaz zisku a ztráty

Příloha č. 4 Příloha účetní závěrky

F. Stručné zhodnocení výsledků kontrol

Statutární město Frýdek-Místek provedl veřejnoprávní kontrolu, nebyly nalezeny nedostatky.